

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 107

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
за 2024 год

Руководитель – Заведующий Бандурко Светлана Валерьевна

Заместитель руководителя по ВМР – Лицова Светлана Николаевна

Заведующий хозяйством – Власова Юлия Сергеевна

Директор МКУ «ЦБ г. Комсомольска-на-Амуре» - И. Ю. Кушнарченко

Отчет
об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности
Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 107

На балансовой комиссии присутствуют:

- руководитель (Бандурко Светлана Валерьевна)
- заместитель руководителя по ВМР
(Лицова Светлана Николаевна)
- директор МКУ «ЦБ г. Комсомольска-на-Амуре»
(Кушнаренко Ирина Юрьевна)

МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 107 работает на самостоятельном балансе с 11 ноября 2011г.

Место нахождения учреждения: 681000, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Котовского, дом 6, корпус 2

Руководитель назначен на должность в соответствии с Постановлением администрации города № 52-пн от 28.10.2020 года

Свою деятельность осуществляет в соответствии с Уставом, утвержденным Постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 06.06.2022 № 1005-па (лист записи ЕГРЮЛ от 24.06.2022 за государственным регистрационным номером 2222700216385)

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана 03 июня 2013г. Министерством Образования и науки Хабаровского края. Срок действия лицензии – бессрочно. Присвоенный с использованием ЕРУЛ номер лицензии Л035-1286/27/00238404

В 2016 г. в соответствии с действующим законодательством переоформлено приложение к лицензии на осуществление образовательной деятельности. (Распоряжение Министерства Образования и науки Хабаровского края № 1031 от 02.06.2016 г.)

Общее образование: уровень – дошкольное образование.

Дополнительное образование: подвиды – дополнительное образование детей и взрослых. Лицензия на осуществление медицинской деятельности на базе МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 107 получена КГБУЗ «ДГБ» 23.12.2015 (№ ЛО-27-01-001943) Оснащение медицинского кабинета соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам помещений, используемых для осуществления медицинской деятельности. Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам помещений, используемых для осуществления медицинской деятельности № 27.99.21.000.М.000549.10.15 от 28.10.2015 г.

Оказание платных дополнительных образовательных услуг осуществляется согласно нормативному документу (постановление администрации города № 2880-па от 22.12.2023 года).

Перечень других нормативных документов, в соответствии с которыми учреждение осуществляет свою деятельность.

1. Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам образовательной деятельности. от 12.03.2013 г. № 2328985
2. Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам для реализации дополнительного образования детей от 19.10.2021 г. № 27.99.23.000.М.000888.10.12
3. Свидетельство о государственной регистрации права (оперативное управление хозблок) серия 27-АВ № 611506 от 06.03.2012.
4. Свидетельство о государственной регистрации права (оперативное управление сооружение-линия телефонной электрической связи) серия 27-АВ № 611505 от 06.03.2012.
5. Свидетельство о государственной регистрации права (оперативное управление школа-интернат) серия 27-АВ № 582756 от 17.01.2012.
6. Свидетельство о государственной регистрации права (Постоянное бессрочное пользование земельным участком) серия 27-АВ № 613412 от 14.05.2012.

1. Исполнение задач, поставленных на балансовой комиссии за 2024 год.

На основании протокола заседания балансовой комиссии по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год от 10 апреля 2024 года определены следующие задачи:

№ п/п	Поставленные задачи на 2024 год	Что сделано в 2024 году
1	Продолжить работу по аттестации педагогов на высшую квалификационную и первую квалификационные категории	Задача не выполнена. Процент педагогов на первую квалифицированную категорию по сравнению с 2023 годом не изменился.
2	Активизировать работу по участию педагогов в очных конкурсах профессионального мастерства.	Работа проводилась. Результаты представлены в пункте 3.

2. Выполнение муниципального задания.

Сведения об исполнении муниципального задания на оказание муниципальных услуг

1.1. Наименование муниципальной услуги, согласно муниципальному заданию:
реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования.
 Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги за отчетный период:

Таблица 1

Наименование показателя	Ед.изм.	Утверждено муниципальным заданием	Фактически исполнено	% исполнения (гр.4/гр.3*100)
1	2	3	4	5
Число обучающихся	Чел.	35	33	94

от 1 года до 3 лет				
Число обучающихся от 3 лет до 8 лет	Чел.	100	94	94

Отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение составило:

- 1 человек в категории от 1 года до 3 лет
- 1 человек в категории от 3 лет до 8 лет.

Причина отклонения: низкая потребность в услуге дошкольного образования на закрепленной территории

1.2. Наименование муниципальной услуги, согласно муниципальному заданию:
присмотр и уход.

Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги за отчетный период:

Таблица 2

Наименование показателя		Ед.из м.	Утверждено муниципальны м заданием	Фактическ и исполнено	% исполнения (гр.4/гр.3*100)
1		2	3	4	5
физические лица, за исключением льготных категорий от 1 года до 3 лет	Число детей	Чел.	35	33	94
	Число человеко- дней пребывани я	Дето- день	5468	5110	93
физические лица, за исключением льготных категорий от 3 лет до 8 лет	Число детей	Чел.	99	93	94
	Число человеко- дней пребывани я	Дето- день	16204	15480	96
физические лица льготных категорий, определенных учредителем от 1 года до 3 лет	Число детей	Чел.	0	0	0
	Число человеко- дней пребывани я	Дето- день	0	0	0
физические лица льготных категорий, определенных учредителем от 3 лет до 8 лет	Число детей	Чел.	1	1	0
	Число человеко- дней пребывани я	Дето- день	149	155	104

Отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение составило:

- по показателю физические лица, за исключением льготных категорий от 1 года до 3 лет – 1 человек; 273 детодня
- по показателю физические лица, за исключением льготных категорий от 3 лет до 8 лет – 1 человек

Причина отклонения: низкая потребность в услуге дошкольного образования на закрепленной территории

3. Достижения педагогического коллектива учреждения в 2024 году:

Таблица 3

Наименование мероприятия, уровень	Количество участников	Результаты
Городская выставка детского рисунка и творческих работ среди воспитанников ДОУ	3 человек	1 диплом за лучшую работу, 2 благодарности участникам
Городской конкурс рисунков «Безопасный труд глазами детей»	2 человека	участники
Городской спортивный турнир «Звездочки»	10 человек	3 место
Городской экологический конкурс агитбригад»	7 детей, 2 педагога	1 место
Городской конкурс «Мир моей семьи»	1 семья	1 место
Городской конкурс «Такие разные семейные традиции»	1 семья	2 место

Также ребята нашего дошкольного учреждения принимали участие в Соревнованиях по Роботехнике среди воспитанников детских садов, стали участниками городской игры «Путешествие в Дедморозовку».

Коллектив детского сада принял участие в городском конкурсе «Елки-Иголки».

Воспитатели дошкольного учреждения получили :

- дипломы I степени в VI Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Гордость страны» в номинациях «Проблемы экологии и деятельность человека», «Необычные явления природы». (2 педагога);
- диплом победителя во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший методический материал педагога ДОУ» с конкурсной работой по ранней профориентации детей.

4. Производственные показатели

Таблица 4

Наименование	За 2023 г.	За 2024 г.	Отклонение (гр. 3 - гр.2)
1		3	4
Кол-во групп	6	6	0
Ясли	2	2	0
Сад	4	4	0
Специализированн	0	0	0

Наименование	За 2023 г.	За 2024 г.	Отклонение (гр. 3 - гр.2)
Кол-во воспитанников	141	127	-14
Ясли	38	33	-5
Сад	103	94	-9
Специализированные	0	0	0

Количество групп прежнее, количество воспитанников сократилось (средняя наполняемость групп раннего возраста - 16 детей; групп дошкольного возраста - 23 ребенка

5. Кадровый состав учреждения

5.1. Количество штатных единиц и фактическая численность работников

Таблица 5

Наименование	Штатные единицы			Численность (чел.)		
	Согласно штатному расписанию на 2023 (шт. ед.)	Согласно штатному расписанию на 2024(шт. ед.)	Отклонение по штат. ед. 2024 г. и 2023 г. (гр. 3 - гр.2)	Фактическая численность за 2023 г.	Фактическая численность за 2024 г.	Отклонение численности 2024 г. к 2023 г. (гр. 6 - гр. 5)
1	2	3	4	5	6	7
Руководитель	1	1	0	1	1	0
Заместители	1	1	0	1	0	-1
Педагогический персонал, в том числе:	13	13	0	13	13	0
Воспитатель	12	12	0	12	12	0
Учебно-вспомогательный персонал	9,8	9,8	0	10	10	0
Младший	11,4	11,4	0	10	10	0

Наименование	Штатные единицы			Численность (чел.)		
	Согласно штатному расписанию на 2023 (шт. ед.)	Согласно штатному расписанию на 2024(шт. ед.)	Отклонение по штат. ед. 2024 г. и 2023 г. (гр. 3 - гр.2)	Фактическая численность за 2023 г.	Фактическая численность за 2024 г.	Отклонение численности 2024 г. к 2023 г. (гр. 6 - гр. 5)
1	2	3	4	5	6	7
обслуживающий персонал						
Итого:	36,2	36,2	0	35	34	-1

(согласно штатному расписанию, согласованному Управлением образования администрации города).

Укомплектованность педагогическими кадрами по состоянию на 1 января 2025 года составила 100 %. Вакансия- заместитель заведующего по ВМР.

5.2. Движение кадров

Таблица 7

Категории работников	2023 г. (чел.)	% текучести кадров в 2023 г.	2024 г. (чел.)	% текучести кадров в 2024 г.	Причины текучести, сменяемости
1. Текучесть педагогических кадров	0	0	0	0	Выход на пенсию, переезд, смена деятельности
2. Сменяемость руководителей	0	0	1		Смена деятельности(переход в другую образовательную организацию)
ИТОГО:	0	0	1		

5.3. Квалификационные категории педагогов

Категория	2023 год (чел.)	2024 год (чел.)	% от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников в учреждении	13	13	X
Высшая	0	0	0
Первая	4	4	31 %
Соответствуют	8	9	69 %

занимаемой должности			
----------------------	--	--	--

Таблица 8

Работа по повышению квалификации педагогов:

- оказание помощи в изучении нормативно-правовой документации по вопросам аттестации;
- оказание консультативной помощи;
- индивидуальная работа с аттестующими, методические рекомендации по формированию портфолио;
- регулярное участие в краевых вебинарах по вопросам аттестации педагогических

работников дошкольных образовательных организаций;

- мотивирование педагогов на получение более высокого уровня образования

Причины низкого процента аттестации педагогов на первую квалификационную категорию:

- возраст педагогов (около 50 % старше 60 лет);

- материальное стимулирование (процент надбавки не перекрывает МРОТ).

5.4.Обучение на курсах и семинарах различного уровня

Таблица 9

Учреждение	2023 г. (чел.)	2024 г. (чел.)
ООО " Институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки"	1	14
АНО ДО "Всероссийский Форум педагоги России: инновации в образовании"		1
ФГБОУ ВО АмГПГУ г. Комсомольск-на-Амуре	3	2
ООО "Федерация развития образования" г. Москва	13	

За период 2022-2024 год все педагоги прошли обучение на курсах повышения квалификации в АмГПГУ .

Так же, в связи с вступлением в силу приказа Минздрава России от 03.05.2024 № 220н, утвердившего Порядок оказания первой помощи, весь педагогический персонал прошел обучение по новым правилам оказания первой помощи,

5.5. Образовательный уровень педагогов

Таблица 10

Образование	2023 г. (чел.)	2024 г. (чел.)	% от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников в учреждении	13	13	X
Высшее профессиональное	9	9	69
Среднее специальное	4	4	31
Незаконченное высшее	0	0	

В 2024 году один младший воспитатель поступил на обучение по программе дошкольное образование (СПО), один педагог закончил обучение по программе дошкольное образование (магистратура), один педагог обучался по программе дошкольное образование (бакалавриат).

5.6. Средний возраст педагогов

Таблица 11

	Число педагогов	% от общего числа педагогических работников учреждения
До 25 лет		0

С 25 до 30 лет	0	0
С 30 до 40 лет	5	38
С 40 до 50 лет	2	16
С 50 до 60 лет	1	8
Свыше 60 лет	5	38

5.7. Стаж педагогической работы

Таблица 12

	Число педагогов	% от общего числа педагогических работников учреждения
До 3-х лет	1	8
С 3-х до 10 лет	2	16
С 10 до 20 лет	5	38
Свыше 20 лет	5	38

5.8. Работа педагогов-совместителей

Таблица 13

Количество	2023 год	2024 год	Отклонение
Средняя недельная нагрузка (час.)	0	0	
Количество совместителей (чел.)	0	0	
В том числе:			

6. Имущество

Общая балансовая стоимость имущества, находящегося в учреждении на праве оперативного управления составляет **16 746,6** тыс. руб. в том числе:

- по бюджетной деятельности – 15 734,7 тыс. руб.;
- по приносящей доход деятельности – 1 011,9 тыс. руб.

В учреждении на бухгалтерском учете числится 397 единиц объектов основных средств, в том числе зданий и сооружений 13 единиц, передаточных устройств 1 единица, машин и оборудования 133 единицы, производственного и хозяйственного инвентаря 249 единицы. Непроизведенных активов (земельный участок) 1 участок, площадью 5 193,90 м².

Общий процент степени амортизации основных средств составляет на 31 декабря 2024 года – 80 %

Таблица 14.

Наименование	К-во ед. на 01.01.2025	Балансовая стоимость на 01.01.2025 (тыс. руб.)	Сумма амортизации на 01.01.2025 (тыс. руб.)	Степень амортизации в %
Здания	2	7 219,3	5 394,7	75 %
Сооружения	11	1 571,0	1 133,5	72 %

Передаточные устройства	1	3,0	3,0	100 %
Машины и оборудование	133	2 798,9	2 468,8	88 %
Производственный и хозяйственный инвентарь	249	2 327,7	2 087,5	90 %
Книжный фонд	-	-	-	-
Итого основных средств	396	13 919,9	11 087,5	80 %
Земельный участок	1	2 826,7	-	-
Итого	397	16 746,6	-	-

В 2024 году приобретено (получено) 20 единиц основных средств (Таблица 15) на сумму **741,0 тыс. руб.**, в том числе:

- за счет средств приносящей доход деятельности, 17 единиц на сумму **645,9 тыс. руб.**;
- за счет средств местного бюджета 1 единица на сумму **12,5 тыс. руб.**;
- за счет средств краевых субвенций 1 единица на сумму **36,9 тыс. руб.**;
- за счет расходов по статье 226 принятых к учету на счет 101 «Основные средства» 1 единица на сумму **45,7 тыс. руб.**

Таблица 15.

Наименование ОС	Количество единиц	Сумма (тыс. руб.)
За счет средств приносящей доход деятельности		
Счетчик воды экономера	1	16,2
Швейная машина JANOME	1	16,4
Скамейка детская "Космос"	1	32,6

Игровой стенд "Песочные часы" Круг	1	26,4
Лаз "Черепаша"	1	39,1
Ноутбук	1	41,0
Сплит-система	1	23,0
Театральная декорация "Дерево резное"	1	11,1
Уличная фигура "Лесовичок"	1	11,8
Мостик ДС	1	118,9
Детский домик ДС	1	121,3
Крестики-нолики ДС	1	30,0
БАЗИС;диван офисный	1	26,7
Горка	2	106,6
горшечница на 20 ячеек	2	24,8
Итого:	17	645,9
<i>За счет средств местного бюджета</i>		
Счетчик воды СВ	1	12,5
Итого:	1	12,5
<i>За счет средств КРАЕВЫХ субвенций</i>		
Игровой стенд "Солнечные часы"	1	36,9
Итого:	1	36,9
<i>За счет расходов по статье 226 принятых к учету на счет 101 «Основные средства»</i>		
Видеокамера (аппаратно-технический комплекс видеонаблюдения)	1	45,7
Итого:	1	45,7
Всего:	20	741,0

Все приобретенные (полученные) в 2024 году объекты основных средств приняты к бухгалтерскому и налоговому учету.

В 2024 году основные средства учреждением не списывались

7. Сумма доходов, полученной от иной, приносящей доход деятельности

7.1 Доходы составили:

Таблица 16

	2023 г.			2024 г.			
	План ФХД (тыс. руб.)	Фактичес кое исполнен ие (тыс. руб.)	% испол- нения	План ФХД (тыс. руб.)	Уточненн ый план ФХД (тыс. руб.)	Фактическ ое исполнени е (тыс. руб.)	% исполн к уточнен. плану (гр.7/ гр.6*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8
Остаток на начало года	242,1	242,1	-	476,3	476,3	476,3	-
Всего доход, в т.ч.	5 377,7	5 377,7	100%	6 792,3	5 593,3	5 593,3	100%
Платные услуги	264,3	264,3	100%	294,9	302,7	302,7	100%
ПФДО	117,8	117,8	100%	100,0	-	-	-
Родительская плата	4 963,1	4 963,1	100%	6 360,9	5 145,6	5 145,6	100%
Возмещение ФСС	-	-	-	-	-	-	-
Добровольные взносы	20,7	20,7	100%	25,0	130,9	130,9	100%
Прочие доходы	-	-	-	-	-	-	-
Аренда	11,8	11,8	100%	11,5	14,1	14,1	100%

Значительное увеличение привлеченных средств (добровольные взносы) произошло за счет заключения Договора с Росбанком (зарплатный проект)

7.2 Платные услуги, оказываемые учреждением:

Таблица 17

Направления дополнительных программ	Количество детей в 2023 г.	Количество детей в 2024 г.	Отклонен ие (чел.)
общееобразовательных Техническое (сетевая форма взаимодействия, Робототехника)	19	23	+4
Естественнонаучное (кружок на бесплатной основе, «Занимательные блоки Дьенеша», старшая, подготовительная группы)	53	47	-6

Социально-гуманитарное (кружок на бесплатной основе –«Мой безопасны мир» - вторая младшая, средняя группы.)	25	58	+33
Художественное (кружки на платной основе для детей с 2 до 7 лет: художественная лепка – группы дошкольного возраста, основ ручного труда – группа раннего возраста, театральный кружок – старшая, подготовительная группы)	133	99	-34

В целом охват детей дополнительным образованием сохранен.

7.3 Выплаты на осуществление предпринимательской и иной приносящий доход деятельности

Расход полученных средств из внебюджетных источников за год осуществляется в соответствии с утвержденным планом ФХД.

Таблица 18

КОС ГУ	Наименование статей	2023 г.			2024 г.				
		План (тыс. руб.)	Касс. Расходы (тыс. руб.)	% выпол- нения	План первонач альный (тыс. руб.)	Уточнен ный план (тыс. руб.)	Касс. Расходы (тыс. руб.)	% выполне ния (гр.8/ гр.7* 100%)	Удельны й вес статьи расходов к общей сумме расходов за год в %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
212.2 26	Прочие выплаты	-	-	-	-	-	-	-	-
222	Транспортные услуги	-	-	-	-	-	-	-	-
225	Текущий ремонт здания	-	-	-	-	-	-	-	-
225	Содержание помещений	3,8	3,8	100%	20,0	-	-	-	-
226	Прочие услуги	15,2	15,2	100%	-	21,3	21,3	100%	-
226	Заработная плата и начисления (договор ГПХ)	191,4	191,4	100%	208,9	155,9	155,9	100%	2%
290	Прочие расходы	4,2	4,2	100%	-	55,5	55,5	100%	1%
310	Увеличение стоимости основных средств	102,1	102,1	100%	15,0	682,9	682,9	100%	12%
340	Увеличение	5 303,1	4 826,8	91%	7 024,7	5 154,0	4 899,0	95%	85%

КОС ГУ	Наименование статей	2023 г.			2024 г.				
		План (тыс. руб.)	Касс. Расходы (тыс. руб.)	% выпол- нения	План первонач альный (тыс. руб.)	Уточнен ный план (тыс. руб.)	Касс. Расходы (тыс. руб.)	% выполне ния (гр.8/ гр.7* 100%)	Удельны й вес статьи расходов к общей сумме расходов за год в %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	стоимости материальных запасов								
	Итого:	5 619,8	5 143,5	92%	7 268,6	6 069,6	5 759,1	95%	100%
	Остаток средств на конец отчетного периода	X	476,3	X	X	X	255,0	X	X

Добровольные пожертвования:

Таблица 19

Источник поступления	Сумма пожертвования (тыс. руб.)	Направление расходования
Физические лица:	22,9	
Родители	22,9	Игрушки
Юридические лица:	108,0	
ИП Яковлев В.А.	11,9	
	10,9	Канцтовары
	1,0	Игрушки
ИП Яковлева Г.Л.	3,3	
	2,0	Калькулятор
	1,3	Канцтовары
ПАО Росбанк	92,8	
	26,7	Диван офисный
	15,2	Стол детский
	23,0	Сплит-система
	27,9	Игрушки
Всего получено средств:	130,9	X

Пояснения к таблице: информация об оказании помощи в натуральном виде на сумму 0,0 тыс. рублей.

**7.5 Оказание услуг по безвозмездному и возмездному пользованию
частью мест общего пользования**

Таблица 20

Арендатор	Занимаемая площадь (кв. м.)	Сумма поступившей арендной платы по состоянию на 01.01.2025 г. (тыс. руб.)
ООО «Кредо-ВТ»	2,0	7,2
ИП Яковлев В.А. (01.01.2024-30.06.2024)	42,5	4,8
ИП Яковлева Г.Л. (01.09.2024-31.12.2024)	42,5	2,1

8. Анализ финансово-хозяйственной деятельности учреждения

8.1. Среднемесячная заработная плата работников

(в соответствии с данными федерального статистического наблюдения «ЗП-Образование»)

Таблица 21

Категория персонала	За 2023 г.	За 2024 г.	% изменения (гр.3/ гр.2*100%)
1	2	3	4
Руководители	51 608	65 792	27 %
Заместители руководителя	46 600	62 157	33 %
Педагогический персонал, в том числе:	51 481	58 360	13 %
Воспитатели	51 773	58 234	12 %
Прочий персонал	36 457	41 887	15 %
Средняя ЗП по учреждению	42 690	49 175	15 %

В 2024 году среднемесячная заработная плата по учреждению составила 49 175 рублей, что выше на 6 485 рублей или на 15 % по сравнению с 2023 годом.

Увеличение заработной платы произошло по всем категориям персонала.

В 2024 году изменились (увеличились) должностные оклады работникам муниципальных образовательных учреждений в соответствии со следующими нормативными документами:

– распоряжение главы города Комсомольска-на-Амуре № 11-р от 08.02.2024 (руководители – увеличение должностных окладов на 10,5 % с 01.12.2023);

– распоряжение главы города Комсомольска-на-Амуре № 97-р от 10.09.2024 (руководители – увеличение должностных окладов на 10 % с 01.08.2024);

– постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре № 1510-па от 11.07.2024 (педагогический персонал – увеличение должностных окладов на 15 % с 01.01.2024);

– постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре № 2287-па от 09.10.2024 (педагогический персонал – увеличение должностных окладов на 6 % с 01.09.2024);

– постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре № 494-па от 12.03.2024 (прочий персонал – увеличение должностных окладов на 10,5 % с 01.12.2023);

– постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре № 2287-па от 09.10.2024 (прочий персонал – увеличение должностных окладов на 10 % с 01.08.2024).

В соответствии с постановлением № 283-па от 15.02.2024 с 01.01.2024 на 6 000 рублей, с учетом северного и районного коэффициентов, увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и составил 38 484.

Соотношение ФОТ педагогических работников к ФОТ прочего персонала составил 44 % /56 %.

Средний процент стимулирующих выплат (без надбавки за стаж работы) к суммам должностных окладов составил 85 %.

8.2. Суммы кассовых и плановых поступлений (доходы), предусмотренные планом ФХД (за счет всех источников финансирования)

Таблица 22

	Отчет за 2023 г. (тыс. руб.)	Уточненный план 2024 г. (тыс. руб.)	Факт за 2024 г. (тыс. руб.)	% исполнения 2024 г. (гр.4/ гр.3*100%)
1	2	3	4	5
Всего доход, в т.ч.	32 549,7	36 676,9	36 610,9	100
Краевой бюджет	11 004,6	12 639,5	12 639,5	100
Местный бюджет	16 167,4	18 444,1	18 378,1	100
Субсидия на выполнение муниципального задания	27 172,0	31 071,1	31 005,1	100
Краевой бюджет	11 004,6	12 639,5	12 639,5	100
Местный бюджет	16 167,4	18 431,6	18 365,6	100
Субсидия на иные цели	-	12,5	12,5	100
Краевой бюджет	-	-	-	-
Местный бюджет	-	12,5	12,5	100
Поступления от иной, приносящей доход деятельности.	5 377,7	5 593,3	5 593,3	100

8.3. Суммы кассовых и плановых выплат в разрезе КОСГУ, предусмотренных планом ФХД

(за счет средств местного бюджета и краевых субвенций):

Финансирование *субсидии на выполнение муниципального задания* на нужды учреждения за 12 месяцев 2024 года составило **31 005,1** тысяч рублей, полученные средства направлены (Таблица 23):

на выплату заработной платы – 100% (или 22 084,6 тыс. руб.)

начисления на заработную плату – 100% (или 6 501,4 тыс. руб.)

на оплату коммунальных услуг – 100% (или 1 322,9 тыс. руб.)

на оплату связи – 100% (или 48,0 тыс. руб.)

на выплату единовременных пособий пенсионерам, молодым специалистам - 100% (или 1,5 тыс. руб.)

на выплату пособия, выплачиваемого работодателями, нанимателями бывшим работникам в денежной форме - 100% (или 4,1 тыс. руб.)

на оплату социальных пособий и компенсаций персоналу (3 дня нетрудоспособности и пособий по уходу за ребенком до 3-х лет) - 100% (или 70,1 тыс. руб.)

на оплату льготного проезда – 100% (или 301,1 тыс. руб.)

на расходы по содержанию помещения – 89% (или 253,6 тыс. руб.)

на прочие услуги – 97% (или 271,2 тыс. руб.)

на оплату прочих расходов (оплата налогов на имущество и других, прочие расходы) – 98% (или 52 тыс. руб.)

на приобретение основных средств 100% (или 36,9 тыс. руб.)

на увеличение стоимости материальных запасов – 69 % (или 57,7 тыс. руб.)

В соответствии с Постановлением администрации г. Комсомольска-на-Амуре № 850-па от 20.05.2021 г. изменен порядок предоставления субсидий на иные цели.

Финансирование *субсидии на иные цели*, всего за 2024 год поступило 12,5 тыс. рублей, которые направлены (Таблица 24):

на приобретение основных средств - 100% (или 12,5 тыс. руб.)

8.4 Сумма кассовых и плановых выплат в разрезе КОСГУ, предусмотренных планом ФХД

(за счет местного бюджета и краевых субвенций):

Субсидия на выполнение муниципального задания

Таблица 23

КОС ГУ	Наименование статей	Касс. расходы 2023 г. (тыс. руб.)	Первонач. план на 2024 г. (тыс. руб.)	Уточн. план на 2024 г. (тыс. руб.)	Отклоне- ние уточнен- ного плана к первоначаль- ному (тыс. руб.)	Касс. расходы за 2024 г. (тыс. руб.)	% выпол- нения к уточнен- ному плану (гр.7/гр.5* 100%)
1	2	3	4	5	6	7	8
211	Заработная плата	18 819,1	17 078,3	22 084,6	5 006,3	22 084,6	100
212	Прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме (единовременные пособия пенсионерам, молодым специалистам, суточные по командировкам)	50,6	-	1,5	1,5	1,5	100
213	Начисления на выплаты по оплате труда	6 081,8	5 194,6	6 501,4	1 306,8	6 501,4	100
214	Прочие несоциальные выплаты персоналу в натуральной форме (льготный проезд 9 чел.)	155,4	317,3	301,1	-16,2	301,1	100
221	Услуги связи	52,0	52,0	48,0	-4,0	48,0	100
223	Коммунальные услуги	1 212,4	1 417,6	1 322,9	-94,7	1 322,9	100
225	Работы, услуги по содержанию имущества	110,2	362,5	284,9	-77,6	253,6	89
226	Прочие услуги	299,6	238,5	279,2	40,7	271,2	97
264	Пенсии, пособия, выплачиваемые	2,1	10,0	4,1	-5,9	4,1	100

КОС ГУ	Наименование статей	Касс. расходы 2023 г. (тыс. руб.)	Первонач. план на 2024 г. (тыс. руб.)	Уточн. план на 2024 г. (тыс. руб.)	Отклоне- ние уточнен- ного плана к первоначаль- ному (тыс. руб.)	Касс. расходы за 2024 г. (тыс. руб.)	% выпол- нения к уточнен- ному плану (гр.7/гр.5* 100%)
1	2	3	4	5	6	7	8
	работодателями, нанимателями бывшим работникам в денежной форме						
266	Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме (3 дня нетрудо- способности, пособие по уходу за ребенком до 3- х лет)	67,9	64,1	70,1	6,0	70,1	100
290	Прочие расходы	140,8	142,5	53,2	-89,3	52,0	98
310	Увеличение стоимости основных средств	-	36,9	36,9	-	36,9	100
340	Увеличение стоимости материальных запасов	180,1	134,5	83,2	-51,3	57,7	69
	Итого:	27 172,0	25 048,8	31 071,1	6 022,3	31 055,1	100

В таблице 23 отражено финансирование и расходование субсидии на выполнение муниципального задания на нужды учреждения за 12 месяцев 2024 года составило 31 005,1 тыс. руб., корректировка лимитов в сторону увеличения 6 022,3 тыс. руб. или 19 %.

8.5 Субсидия на иные цели

Таблица 24

КОС ГУ	Наименовани е статей	Касс. расходы 2023 г. (тыс. руб.)	Первонач. план на 2024 г. (тыс. руб.)	Уточн. план на 2024г. (тыс. руб.)	Отклоне- ние уточнен- ного плана к первоначальному (тыс. руб.)	Касс. расходы за 2024г. (тыс. руб.)	% выпол- нения к уточнен- ному плану (гр.7/гр.5*1 00%)
1	2	3	4	5	6	7	8
310	Увеличение стоимости основных средств	-	12,5	12,5	-	12,5	100
	Итого	-	12,5	12,5	-	12,5	100

8.6 Кредиторская задолженность

По состоянию на 01 января 2025 года в учреждении числится кредиторская задолженность, которая составляет 541,3 тыс. руб., в том числе:

1. по субсидиям, полученным на выполнение муниципального задания 518,8 тыс. руб., а именно:

- страховые взносы, начисленные на заработную плату за декабрь 2024 года, а также прочие налоги и сборы, такие как налог на имущество, но порядок уплаты, которых определен в 1 квартале 2025 года 518,8 тыс. руб.

Просроченная задолженность по субсидиям, полученным на выполнения муниципального задания по состоянию на 01 января 2025 года отсутствует.

2. по поступлениям от приносящей доход деятельности составила 22,5 тыс. руб., в том числе:

- перед поставщиками продуктов питания составляет 22,3 тыс. руб.

- прочие налоги и сборы, порядок уплаты, которых определен в 1 квартале 2025 года 0,2 тыс. руб.

Просроченная задолженность по поступлениям от приносящей доход деятельности по состоянию на 01 января 2025 года отсутствует.

8.7 Исполнение налоговой дисциплины

В 2024 году в полном объеме производилось исчисление налоговых платежей и страховых взносов.

Задолженность по страховым взносам, уплачиваемым с фонда оплаты труда на 01.01.2025 года составляет 548,4 тыс.руб., задолженность является текущей за декабрь 2024 года.

Задолженность по прочим налогам (налог на имущество) составляет на 01.01.2025 года 83,1 тыс.руб.

В течение 2024 года, в результате задержки финансирования налоговых платежей, оплачено пени на сумму 66,6 тыс.руб., в том числе:

- за счет средств местного бюджета – 66,4 тыс.руб.;
- за счет внебюджетных источников – 0,2 тыс.руб.

8.8 Обеспечение внутреннего финансового контроля

Наименование проверки	количество	Выявленные нарушения	Меры по устранению выявленных нарушений
Проверка соблюдения требований бюджетного законодательства РФ и норм Федерального закона № 44—ФЗ:6) организация приемки поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, предусмотренных контрактом, включая проведение в соответствии с действующим законодательством экспертизы поставленного товара, результатов выполненной работы, оказанной услуги (Создана комиссия по приемке товаров на соответствие качества и ГОСТ)	ежедневно	Несоответствие цены поставляемого товара в сопроводительных документах муниципальному контракту.	Поставщиком заменены сопроводительные документы в соответствии со спецификацией муниципального контракта.
Контроль использования натуральных норм расходов продуктов питания в части процентного соотношения и стоимости дня	1 раз в 10 дней	Нарушений нет	
Внезапные ревизии кладовой (продукты питания)	6	Нарушений нет	
Проверка соблюдения лимитов натуральных показателей по коммунальным услугам	4	Нарушений нет	
Проверка правильности выплаты компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре"	1 раз в год	Нарушений нет	

В целях обеспечения сохранности основных средств и материальных запасов, их эффективного использования в деятельности учреждений, перед составлением годовой отчетности, проведена инвентаризация активов и обязательств. Излишки и недостатки не выявлены.

Дополнительная корреспонденция счетов бюджетного учета для отражения хозяйственных операций учреждения к перечню, установленному Инструкцией по бухгалтерскому учету от 16.12.2010г. № 174н, не установлена.

9. Информация о внешних проверках

Таблица 25

п/п	Наименование проверяющей организации	Тема проверки	Дата проверки	Результат проверки	Принятые меры по результатам проверки
1	Финансовое управление администрации города Комсомольска-на-Амуре.	Выездная проверка предоставления и использования субсидий, предоставляемых из бюджета публично-правового образования бюджетным учреждениям и их отражение в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности	18-30 Июня 2024	Выявлены нарушения: необоснованно выплаченные стимулирующие выплаты и отпускные замз.зав по ВМР в общей сумме 42380 руб. Излишне предоставленные дни отпуска за ненормированный рабочий день , переплата 5771 руб Не соответствие перечня видов стимулирующих выплат Примерному положению по оплате труда Проведение заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат до окончания отчетного периода	1. В доход бюджета города возвращены излишне израсходованные на заработную плату работников средства в общей сумме 50 876 рублей 18 копеек. 2. Приведен в соответствие Порядок предоставления отпуска за ненормированный рабочий день. 3. Положение об оплате труда работников МДОУ № 107 приведено в соответствие с Примерным положением об оплате труда. (Приложение № 3 (Перечень критериев для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ для Заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, воспитателя, музыкального руководителя,

					Приложение № 4 (Премияльные выплаты по итогам работы). 4. Заседание комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам перенесено на последний рабочий день месяца, за который устанавливаются выплаты. 5. При составлении, ведении и утверждении плана ФХД учесть Требования к составлению и утверждению плана.
		Выездная проверка полноты и достоверности отчетности об исполнении муниципального задания	3-15 июля 2024 г	Выявлены нарушения: Объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания на 2023 год рассчитан без соблюдения Общих требований № 662 Ненадлежащий контроль за выполнением показателей муниципального задания	1. При расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг приняты во внимание Общие требования, утвержденные приказом Минпросвещения РФ от 22 сентября 2021 г № 662, а также Порядок определения нормативных затрат, утвержденный Приказом от 10.01.2022 № 02-1 2. Соблюдение принципа достоверности отражения фактически достигнутых значений показателей муниципальных услуг при заполнении отчетов об использовании субсидий, отчетов о

					выполнении муниципального задания , отчета формы №85-К 3. Со стороны заведующего дошкольным учреждением усилен контроль за выполнением показателей объема муниципального задания
	Социальный фонд России	Камеральная проверка полноты и достоверности предоставляемых страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения		Установлено, излишне начисленное и выплаченное пособие по временной нетрудоспособности составило 47,70 руб	Расходы возмещены в полном объеме.
	Управление Роспотребнадзора по Хабаровскому краю	Профилактический визит в целях оценки соблюдения обязательных требований санитарного законодательства		Замечаний не выявлено	

10. План работы на 2025 год

- 1) Повышение квалификации педагогов: в части просветительского направления деятельности по построению взаимодействия с родителями 100% (12 педагогов).
- 2) Повышение процента аттестованных на первую на первую квалификационную категорию до 50% (два педагога).
- 3) Недопущение нарушений финансовой дисциплины.
- 4) Выполнение муниципального задания в объеме 100%

Руководитель

С.В.Бандурко